

## **REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART. 22, COMMA 15, D. LGS. N. 75/2017.**

### **Art.1) Progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15 del Dlgs n. 75/2017**

Ai sensi del D. lgs. n.175/2017, art. 22 comma 15, e tenuto conto dei requisiti professionali indicati nelle declaratorie delle categorie di cui all'allegato A del Nuovo Ordinamento Professionale del 31.03.1999, per il Triennio 2018/2020 le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive riservate al personale di ruolo per il passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore del suddetto sistema di classificazione, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni a tempo indeterminato consentite.

Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

### **Art.2) Requisiti di accesso.**

#### **Accesso alla categoria B**

1. Possono accedere ai posti di categoria B1 i dipendenti inquadrati alla categoria A. aventi i seguenti requisiti:

- titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a mesi 12 maturata in profili professionali della categoria A appartenenti alla stessa area del posto da conferire;

2. Possono accedere alla categoria B3 i dipendenti inquadrati nella categoria B in possesso dei titoli di studio con anzianità previsto dal precedente comma1, nonché di ulteriori titoli professionali da individuare in relazione al profilo professionale da ricoprire.

#### **Accesso alla categoria C**

Possono accedere a posti di categoria i dipendenti inquadrati alla categoria B. aventi i seguenti requisiti:

- titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a mesi 24 maturata in profili professionali della categoria B appartenenti alla stessa area del posto da conferire;

#### **Accesso alla categoria D**

Possono accedere a posti di categoria D i dipendenti inquadrati alla categoria C aventi i seguenti requisiti:

- titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno (laurea) al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a mesi 36 maturata in profili professionali della categoria C appartenenti alla stessa area del posto da conferire;

### **Art.3) Procedimento**

I posti e i profili professionali messi a selezione interna vengono definiti in sede di programmazione



apposite clausole nei bandi di selezione.

#### **Art.5) Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è così composta:

- da una P.O. e/o dal Dirigente che la presiede;
- da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso che, ove non presenti nell'organigramma dell'Ente, possono essere nominati all'esterno.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente appartenente alla categoria C

Nessun genere può essere rappresentato in misura superiore ai 2/3 .

#### **Art. 6) Entrata in vigore**

Il presente regolamento entra in vigore il giorno stesso in cui diviene esecutiva la delibera di approvazione del presente atto.

L'entrata in vigore del presente regolamento comporta la modifica di eventuali disposizioni in contrasto con esso

Successive disposizioni di legge ne modificano automaticamente gli articoli in contrasto.